

Форум HREXPO PRO ЛЮДЕЙ — 2026

Как работать с людьми в мире, где часть команды — машины, а правила больше не действуют?

Сегодня привычная модель управления перестает давать результат. Команды выгорают быстрее, чем успевают адаптироваться. А искусственный интеллект — уже новый участник команды: он быстрее, дешевле, у него нет эмоций. Сверхсотрудник сегодня — это человек, который умеет использовать ресурсы ИИ.

В этом году мы будем не только обсуждать тренды и «как делать». Мы будем собирать новую логику управления человеческим капиталом в эпоху тотальных перемен. Обсудим, как сейчас устроена система «человек — организация — государство» и как в нее встроиться так, чтобы обеспечить себе карьерный рост, а не профнепригодность.

Что будет в программе:

1. Целостная картина, которую обычно никто не показывает

Панельные дискуссии:

- представители государства (министры);
- регионы (губернаторы);
- бизнес (HRD крупнейших компаний).

Это не параллельные реальности. Это единая система, в которой сформируется человеческий капитал нашей страны.

Вам станет понятно:

- как принимаются решения на федеральном уровне;
- как регионы адаптируют эти решения;
- как бизнес превращает их в реальные процессы;
- **и главное — где в этой системе вы и как на нее влиять.**

2. Разговоры, которые обычно происходят за закрытыми дверями

Некоторые вопросы обсуждаются не на сцене, а в кулуарах, потому что на них нет правильных ответов. Мы выносим их в центр программы.

- Есть ли сегодня вообще российская модель управления, или мы собираем ее на ходу? (Совместно с РАНХиГС и Мастерской управления «Сенеж».)
- Новый тип сотрудника: человек + ИИ как экзоскелет для производительности труда и эффективности. Кто и как уже использует искусственный интеллект и дает результаты x2?
- Эффективность — вечная тема, но в этом году с новым звучанием. Вы узнаете, как измерять и повышать отдачу от человеческого капитала в эпоху перемен.
- Что такое человекоцентричность в 2026 году? И нужна ли она в компании? Как тренд на человекоцентричность влияет на рынок труда, привлечение и удержание сотрудников? Разбираем совместно с Лабораторией человекоцентричности и лидерских практик НИУ ВШЭ.
- Ветераны СВО в организациях: как устроены и уже работают лучшие практики.

3. Спецблок «Наше наследие и настоящее»

Trainings Expo — наша точка отсчета 26 лет назад. Сегодня мы идем дальше.

- Что нового на рынке обучения? Открытые программы: что брать в свою копилку.
- Эксклюзивно: делегация России представит результаты поездки на ATD 2026 (крупнейшая в мире конференция по развитию персонала).
- Корпоративные университеты: дискуссия с лидерами отрасли.
- Вся элита тренерского сообщества на одной сцене: Владимир Соловьев, Алексей Ситников, Радислав Гандапас, Никита Непряхин, Марк Кукушкин и не только.

4. Практика без воды

Более 30 выступлений практиков из ведущих компаний России, в которых:

- показывают реальные кейсы, а не «идеальные модели»;
- разбирают, что работает в России-2026, а не в теории;
- дают инструменты, которые можно применять сразу.

5. Нетворкинг, который реально существует и не злит

При слове «нетворкинг» обычно представляют кофе, бейджи, неловкие разговоры. На конференциях и выставках его сегодня почти нет. В этом году мы сделали иначе. В течение двух дней будут идти специальные сессии, цель которых — не просто познакомиться, а развить горизонтальные связи в сообществе профессионалов.

6. Форматы, которые неожиданно работают

Мы добавили то, что обычно не считают деловым форматом, но именно это дает сдвиг мышления.

- Плейбэк-театр «Будни HR». Ваши истории оживают на сцене и становятся способом увидеть себя со стороны.
- Книжный клуб. Разберем, как организовать клуб у себя в компании и какие книги реально меняют мышление.
- Вечерний киноклуб (после 19:30): уютный кинозал, фильмы + разбор. Как использовать кино как формат развития сотрудников?
- Мы откроем кабинет психолога, ведь сначала нужно надеть маску на себя. Вы сможете прийти на прием. Забота о себе как основа устойчивости HR.

7. Отмечаем лучших (не за быстрые победы любой ценой, а за по-настоящему хорошие дела).

Ежегодную Премию на лучшую человекоцентричную практику управления персоналом получают те, кто делает ставку на развитие как на стратегическое преимущество, строит культуру доверия и взаимного развития, помогает людям расти профессионально и лично — и тем самым создаёт сильные команды и устойчивый бизнес.

В рамках Премии и специального трека человекоцентричности:

- Поделимся тем, что о человекоцентричности говорит фундаментальная наука.
- Вручим награды в четырех номинациях:
 - 1) «Защита жизни и здоровья»;

- 2) «Культура человечности»;
 - 3) «Растем вместе»;
 - 4) «Гордость за свое дело».
- Разработаем готовые к внедрению в различных сферах человекоцентричные практики.
 - Вместе с ведущими экспертами рынка расскажем, как создавать человекоцентричное лидерство, стратегию и культуру.
 - Обсудим реальные истории формирования человекоцентричных процессов, организационной структуры и инфраструктуры организации с авторами этих историй – руководителей и участников проектов.

Это не про развлечения. Это способы перезагрузить взгляд и вернуть себе глубину.

И это только часть программы. У нас будут специальные гости, мы их объявим совсем скоро.

НREXPO PRO ЛЮДЕЙ — это не только про «как делать». Это про то, что делать и зачем в мире, где правила меняются быстрее, чем инструменты. Здесь соединяются три уровня: смысл, стратегия и практика. Если вам важно не только понимать «как», но и видеть шире, рекомендуем приобретать билеты заранее.

Контакты

Дирекция НREXPO PRO ЛЮДЕЙ 2026,

Ермилин Андрей

+7 925 007 99 00